



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

ИНН: 1657 14 84 60; ОГРН: 1141 6900 83 017

Юридический адрес: 421001, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Чистопольская, дом 73, офис 4

Почтовый адрес: 423717, Республика Татарстан, Мензелинский район, с. Старое Мазино, ул. М. Джалиля, д. 13, корп. А.
<http://vk.com/public81856696> <https://www.linkedin.com/in/public81856696> <https://www.facebook.com/public81856696>

УТВЕРЖДЕНА
Приказом Генерального директора
Управляющей компании ООО «7777»
№ МПрМРК-01/01/15 от
01.01.2015г.

Мотивационная программа для менеджеров расчетной кассы (далее - МРК)

При трудоустройстве нового сотрудника, либо при открытии новой кассы, в течение двух месяцев менеджеру выплачивается фиксированная заработка плата в размере 7777 рублей. Такой подход оплаты труда применяется и при невыполнении установленных плановых показателей директорами филиалов и менеджерами (по независящим причинам от работника), работающими более двух месяцев.

Также применяется индивидуальный подход к премированию отдельных МРК по результатам их выполненной работы.

По истечении двух месяцев работы заработка плата менеджера будет состоять из трёх составляющих:

- 1) фиксированная заработка плата;
- 2) % от переплаты за пользование займом;
- 3) Показатель среднего срока займа;

Отдельно: 4). Количество оформленных займов и пролонгаций; 5) Квартальная премия.

Фиксированная заработка плата выплачивается наличными деньгами. С этой суммы делается расчёт налоговых отчислений и пенсионно – страховых взносов МРК. Остальную часть материального вознаграждения сотрудник получает в виде ценных подарков от организации на всю оставшуюся сумму. Ценные подарки могут быть такие как: бытовая техника, домашняя мебель, сотовый телефон, цифровая электроника, предметы домашнего интерьера, подарочная неименная карта платежной системы VISA банка «Русский Стандарт» номиналом 5 000, 10 000, или 15 000 рублей и т.д., которые сотрудник сам выбирает себе в виде ценного подарка по окончанию рабочего календарного месяца. С данной части вознаграждения не происходит расчёт и оплата налоговых и пенсионных отчислений. Срок приобретения ценных подарков – не позднее 5 (пяти) рабочих дней с момента начисления вознаграждения и выбора подарка сотрудником.

1) Фиксированная заработка плата

Фиксированная заработка плата в размере 7777 рублей (сумма фиксированной заработной платы в зависимости от региона может отличаться).

2) % от переплаты за пользование займом

МРК зарабатывает 10% от уплаченных совокупной суммы процентов от клиентов за пользование займом.

В данный показатель не входит: Штрафы, пени.



Мотивационная программа для менеджеров расчетной кассы: ООО «7777».

Пример: За отчетный период работы менеджер выдал 180 000 руб. 25 займов по 6 000 руб. и 10 займов по 3 000 руб. каждый заем сроком на 2 недели. Сумма начисленных процентов (1% в день) составляет 25 200 руб. Вознаграждение менеджера составит 10% от 25 200 руб. = **2 520** руб.

3) Показатель среднего срока займа

Формула расчета показателя среднего срока займа:

Показатель среднего срока займа = (кол-во выданных займов * срок займа 7 дней) + (кол-во выданных займов * срок займа 14 дней) + (кол-во выданных займов * срок займа 21 день) / общее кол-во займов.

Примечание: * умножить; / разделить.

Средний срок займа	Показатель среднего срока займа	Премия
3-5 месяцев работы менеджера или кассы	10.0 – 11.0	5 000 рублей
6 месяцев и более работы менеджера или кассы	Менее 11.1	0 рублей
6 месяцев и более работы менеджера или кассы	11.1 – 11.3	5 000 рублей
Перевыполнение планового показателя		
3-5 месяцев работы менеджера или кассы, при условии достижения общего количества займов и пролонгаций до уровня 41 и более	более 11.1	0.1 = 50 рублей
6 месяцев и более работы менеджера или кассы, при условии достижения общего количества займов и пролонгаций до уровня 81 и более	более 11.3	0.1 = 50 рублей

Пример: Срок работы менеджера и кассы более 6 месяцев. Займов выданных сроком на 7 дней – 5, сроком на 14 дней – 18, сроком на 21 день – 4, общее количество займов 27.

Согласно формуле показатель среднего срока займа = $(5 * 7) + (18 * 14) + (4 * 21) / 27 = 13,74$. Премиальное вознаграждение составляет 5 000 рублей за достижение установленной нормы.

Вознаграждение за перевыполнение установленного показателя, при показателе среднего срока 13.5 (округляем) дней, составит 1 200 рублей

Расчет перевыполнения: 13.5 - 11.3 = 2.2, перевыполнение за каждый 0,1 = 50 рублей. Вознаграждение составляет 1 200 рублей. **Общая премия по этому показателю составит 6 200 рублей.**

4) Количество оформленных займов и пролонгаций

Количество займов и пролонгаций	Премия
30 – 40 займов и пролонгаций, 3-5 месяцев работы менеджера или кассы	5 000 рублей
Менее 41 займов и пролонгаций, 6 месяцев и более работы менеджера или кассы	0 рублей
41 – 80 займов и пролонгаций, 6 месяцев и более работы менеджера или кассы	5 000 рублей
Более 41 займов и пролонгаций, 3-5 месяцев работы менеджера или кассы	1 заем = 50 рублей
Более 81 займов и пролонгаций, 6 месяцев и более работы менеджера или кассы	1 заем = 50 рублей



Мотивационная программа для менеджеров расчетной кассы: ООО «7777».

Пример: Срок работы менеджера и кассы более 6 месяцев. Количество оформленных займов и пролонгаций за месяц – 156. Премиальное вознаграждение составляет 5 000 рублей за достижение установленной нормы, и 3 750 рублей за перевыполнение установленной нормы. **Общая премия по этому показателю составит 8 750 рублей.**

Кроме этого компанией предусмотрена квартальная премия, максимальная сумма которой составляет – 6 000 рублей.

Штрафные санкции, применяемые к вычету из квартальной премии	% штрафных санкций
тайный покупатель	– 50% от квартальной премии
результаты аттестаций и тестирований	– 15 % от квартальной премии
трудовая дисциплина и выполнение регламента работ	– 20% от квартальной премии
стандарты сервиса и обслуживания клиента	– 15 % от квартальной премии

Итого: На данном примере рассмотрим третий месяц работы МРК. Вознаграждение:

1). 7777 рублей наличными деньгами/перевод на карту.

(13% от этой суммы организацией удерживается НДФЛ и перечисляется в налоговую за сотрудника = 1011 рублей; пенсионные страховые взносы, в ФСС, ФФОМС удерживаются и перечисляются в размере $(22 + 5.1 + 2.9) = 30\% = 2\ 334$ рублей. $1011 + 2334 = 3\ 345$ руб.)

2). 2 520 рублей. +

3). 6 200 рублей. +

4). 8 750 рублей. +

5). 6 000 – (возьмем к примеру неудовлетворительные результаты тестирования по услугам компании в текущем квартале – 15 %) = 5 100 рублей.

Итого: $2\ 520 + 6\ 200 + 8\ 750 + 5\ 100 - 3\ 345 = 19\ 225$ рублей. На данную сумму сотрудник выбирает себе ценный подарок такой как: бытовая техника, домашняя мебель, сотовый телефон, цифровая электроника, предметы домашнего интерьера, подарочная неименная карта платежной системы VISA банка «Русский Стандарт» номиналом 5 000, 10 000, или 15 000 рублей и т.д., а организация оплачивает и дарит сотруднику.

P.S.: Выгода сотрудника при данной (и вполне законной) схеме выплаты заработной платы и материального вознаграждения очевидна. Вместо того чтобы получить на руки $7\ 777 + 10\ 959$ ($19\ 225 - 43\%$ уплата всех государственных сборов) = 18 736 рублей.

Сотрудник получает 7777 рублей + ценный подарок на сумму 19 225 рублей.

Итого: На следующем примере рассмотрим пятый месяц работы МРК. Вознаграждение:

1). 7777 рублей наличными деньгами/перевод на карту. +

2),3),4). $2\ 520 + 6\ 200 + 8\ 750 = 14\ 125$ рублей в виде ценного подарка от организации за хорошую работу.

Выплата ежеквартальной премии приходится на каждый третий месяц работы.



Мотивационная программа для менеджеров расчетной кассы: ООО «7777».